



**REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
SREDNJA ŠKOLA LUDBREG**

KLASA:112-01/25-01/07

URBROJ:2186-86-01-25-19

U LUDBREGU, 17.10.2025.godine

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Ludbreg, a povodom natječaja objavljenog dana 01.10.2025. godine za popunjavanje radnog mjesta, ravnatelj donosi

**O B A V I J E S T KANDIDATIMA
o vremenu i mjestu održavanja vrednovanja, te o sadržaju i načinu vrednovanja**

koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto NASTAVNIK/ICA ETIKE - 1 izvršitelj (m/ž), na određeno nepuno radno vrijeme (15 sati nastave tjedno i pripadajuće količine ukupnog radnog vremena), do povratka odsutne radnice na rad i NASTAVNIK/ICA ETIKE I KULTURE - 1 izvršitelj (m/ž), na određeno nepuno radno vrijeme (2 sata nastave tjedno i pripadajuće količine ukupnog radnog vremena), do povratka odsutne radnice na rad, a koji je bio objavljen dana 01.10.2025. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

I.

Razgovor (intervju) na kojem će se utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u Školi, te rezultati ostvareni u dosadašnjem radu održati će se **27.10.2025.** godine u Srednjoj školi Ludbreg u uredu stručne suradnice pedagoginje prema slijedećem rasporedu: NASTAVNIK/ICA ETIKE

Red. br.	Ime i prezime kandidata (inicijali imena i prezimena)	Vrijeme
1.	K.P.	8:00
2.	B.B.	8:15
3.	T.S.	8:30
4.	E.G.	8:45

Razgovor (intervju) na kojem će se utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u Školi, te rezultati ostvareni u dosadašnjem radu održati će se **27.10.2025.** godine u Srednjoj školi Ludbreg u uredu stručne suradnice pedagoginje prema slijedećem rasporedu: NASTAVNIK/ICA ETIKE I KULTURE

Red. br.	Ime i prezime kandidata (inicijali imena i prezimena)	Vrijeme
1.	K.P.	9:00

Kandidat koji ne pristupi postupku vrednovanja ne smatra se kandidatom u postupku natječaja.

II.

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem razgovora (intervjua) s kandidatom, a vrednuje se bodovima.

Povjerenstvo u razgovoru (intervjuu) s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Školi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je dobio najmanje 5 bodova.

III.

Područja i izvori za pripremu kandidata:

Rbr.	Područje	Pravni izvori
1.	Zakonska regulativa u srednjem školstvu	1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22, 155/23, 156/23) 2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15, 3/17) 3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10, 82/19, 43/20, 100/21) 4. GIK (Godišnji izvedbeni kurikulum) 5. Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (Narodne novine, broj 63/08, 90/10)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata